

甘李药业股份有限公司

职业健康安全计划

为保障公司员工及相关方的职业健康与安全，有效识别、评估和控制工作场所中的各类风险与危害，全面落实职业健康安全管理要求，依据相关法律法规及国际标准，结合公司实际运营情况，特制定本职业健康安全计划。

一、目的

本计划旨在通过系统化、规范化的管理措施，预防和减少职业伤害、疾病及事故的发生，营造安全、健康、和谐的工作环境。

二、行动保障

为确保计划落地，公司每年设定核心安全目标，并分解至各业务单元执行；每季度向安全生产决策委员会汇报目标进展，动态调整资源投入。

三、主要行动计划

（一）风险管控机制

公司每年开展安全风险评价，覆盖所有生产区域、办公区域、仓储区域，全面评估区域内设备设施、作业环境及内勤/外勤人员作业活动风险；每季度更新风险评价表。

公司建立四级风险管控体系，基于风险评价结果，按风险等级制定管控清单，明确责任主体及整改期限，并动态监测执行。

公司每三年委托第三方实施职业健康检测或评价。

公司每年制定安全检查计划，明确公司、部门、班组三级安全检查职责，严格执行隐患“五定”原则（定风险等级、定整改责任人、定整改措施、定完成时间、定验收人），实现整改闭环管理。

（二）教育培训机制

公司每年制定职业健康安全培训计划，每月针对在职员工组织开展主题化、多样化的安全教育培训。

公司每年组织安全管理人员完成安全资格证书培训与认证。

公司每月组织实施新员工岗前培训考核；并组织重点作业人员年度复训与复审，确保持续胜任。

对入厂承包商、访客等相关方实施安全交底与教育培训。

（三）应急准备与响应能力建设

公司建立覆盖火灾、化学品泄漏、生物安全等多种事故场景的应急预案，明确应急响应流程，每三年进行全面修订并通过第三方评审。

公司每年开展应急资源调查，每月实施应急物资点检。

公司每年制定应急演练计划，并经总裁审批，每月实施演练。

（四）事故管理及持续改进机制

公司制定工伤及事故调查处理程序，确保及时响应、根因分析与预防措施落地。

每年完成 ISO 45001 体系内审、管理评审，每三年完成外部审核，确保认证持续有效。